



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE EDOARDO AMALDI
Via Domenico Parasacchi, 21 – 00133 ROMA Distr. XVI Cod. Mecc. RMIS069006
Liceo Scientifico RMPS06901L Liceo Classico RMPC06901D
tel 062003140-0620686637 fax 062003026 rmis069006@istruzione.it C.F. 97089790584

Prot. 3167

Roma, li 13 aprile 2016

Relazione illustrativa del Dirigente scolastico Contrattazione integrativa a.s. 2015/2016

PREMESSO che le finalità della contrattazione integrativa di istituto sono correlate al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio al fine di ottenere il miglioramento dell'offerta formativa;

PREMESSO che tale miglioramento si attua attraverso un efficace supporto ai processi di innovazione in atto, realizzabile anche mediante un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani annuali delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal D.S.G.A. in coerenza con quanto stabilito nel P.O.F. deliberato in data 11/09/2015 dal Collegio Docenti ed adottato dal Consiglio di Istituto il 29/09/2015;

VISTO il D.P.R. 275/1999 “Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’art.21 della legge 15 marzo 1997, n. 59”;

VISTO l’articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 – come modificato dal D. Lgs. 150/2009 – che prevede che le Amministrazioni Pubbliche corredino i Contratti Integrativi con una Relazione tecnico-finanziaria e una Relazione illustrativa, redatte sulla base di appositi schemi del Ministero dell’Economia e delle Finanze, d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e certificate dagli Organi di Controllo;

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Titolo IV “Nuove Norme Generali sull’ Ordinamento del Lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” – Capo IV “Contrattazione Collettiva Nazionale ed Integrativa”, artt. 54-66, che ridisegna regole e procedure della contrattazione;

VISTA la Circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare al Contratto Integrativo di Istituto.

VISTO il CCNL 29.11.2007;

VISTE Le note del MIUR - Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio – Ufficio settimo:

- prot. n. 13439 dell’11/09/2015 assegnazione risorse per gli istituti contrattuali;
- prot. n. 4404 del 24/03/2016 assegnazione fondi avviamento pratica sportiva;

VISTE le Determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d’istituto, ai sensi dell’art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/01 prot. 3087 del giorno 11 aprile 2016 e l’allegata ipotesi di Contratto integrativo di Istituto;

VISTA la Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal D.S.G.A. prot. 3162 del giorno 12 aprile 2016;

il dirigente scolastico formula la seguente

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

a.s. 2015/2016

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di contratto: il dirigente scolastico ha adottato in via unilaterale le determinazioni contenute nell' ipotesi di contratto, ai sensi dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001, in data 11 aprile 2016		
Data di sottoscrizione definitiva successiva all'approvazione: sarà indicata non appena sarà sottoscritta l'ipotesi di contratto e acquisita la debita certificazione di compatibilità dei Revisori dei Conti territorialmente competenti		
Periodo temporale di vigenza: anno scolastico 2015-2016		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica nella persona del dirigente scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Dott. Antonio Cucinella per la FLC-CGIL, Prof.ssa Ivana Carbone Noto per lo SNALS/CONFSAL, Dott. Raffaele Palmiero Raso per la UIL SCUOLA, RSU di istituto nelle persone della Prof.ssa Jadera Vanni, della Prof.ssa Cinzia Licoccia, della Sig.ra Maria Luisa Marando.	
Soggetti destinatari:	personale dipendente docente e A.T.A.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) disposizioni generali: campo di applicazione; interpretazione autentica; b) relazioni sindacali: competenze; obiettivi e strumenti; rapporti parte pubblica-parte sindacale; c) diritti sindacali: attività sindacale; assemblea e sciopero; permessi; referendum; d) personale docente: rapporto di lavoro; orario; ore eccedenti; e) personale A.T.A.: rapporto di lavoro personale A.T.A.; settori di lavoro; orario; ferie; chiusura prefestivi; permessi; ritardi; prestazioni aggiuntive; f) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; g) trattamento economico accessorio: risorse; attività finalizzate; criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica; stanziamenti; conferimento degli incarichi; collaboratori del dirigente; quantificazione delle attività aggiuntive; incarichi specifici; h) norme transitorie e finali: norme di tutela.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente ipotesi di contratto integrativo viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione sui profili della compatibilità economica, finanziaria e normativa sarà quindi rilasciata in data a seguire dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, e sarà acquisita e allegata alla presente relazione

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/ 2011.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/ 2011.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/ 2011.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

*Illustrazione dell' articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili.***Premessa**

Il contratto di istituto, in conformità e coerenza con l'art. 40 del D. lgs. 165/2001 e con gli artt. 3 e 6 del vigente CCNL, è finalizzato alla piena attuazione del Piano dell'offerta formativa, in coerenza con il piano annuale delle attività del personale docente e del personale A.T.A., con riferimento alle risorse stanziati e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive. Le finalità e gli obiettivi previsti sono stati delineati in considerazione degli esiti della verifica e della valutazione delle attività svolte nel precedente anno scolastico e tenendo conto delle richieste di tutti coloro che sono interessati al servizio erogato dall'istituzione scolastica. Il contratto di istituto è quindi considerato come strumento efficace per utilizzare il fondo dell'istituzione scolastica al fine di perseguire il buon funzionamento della scuola, una gestione delle risorse ispirata a criteri di equità, imparzialità ed economicità, garantendo trasparenza, efficienza ed efficacia per la realizzazione delle attività previste nel P.O.F.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

= **la parte normativa** definisce le relazioni sindacali a livello di istituto (**titolo primo, artt. 1-2:** disposizioni generali; campo di applicazione; interpretazione autentica; **titolo secondo, artt. 3-9:** relazioni sindacali: competenze; obiettivi e strumenti; rapporti parte pubblica-parte sindacale; diritti sindacali: attività sindacale; assemblea e sciopero; permessi; referendum) individuando criteri e modalità trasparenti e condivise che consentano *l'attribuzione efficace di incarichi e funzioni* (**titolo terzo, artt. 10-15:** criteri per il personale docente: assegnazione e utilizzazione docenti; orario; ore eccedenti; **titolo quarto, artt. 16-26:** criteri per il personale A.T.A.: assegnazione e utilizzazione personale A.T.A.; settori di lavoro; orario; ferie; chiusura prefestivi; permessi; ritardi; prestazioni aggiuntive); definisce i criteri per *l'attribuzione della retribuzione accessoria* (**titolo quinto, artt. 27-35:** ad es. incarichi specifici per il personale A.T.A.; sostituzione dei colleghi; straordinario; intensificazione; collaboratori del dirigente scolastico; docenti incaricati di funzioni strumentali).

= **la parte economica** finalizza l'impiego delle risorse finanziarie disponibili a riconoscere le attività aggiuntive, che incrementano la qualità dell'offerta formativa (progetti; interventi didattici di sostegno, di recupero e di potenziamento, particolare per alunni con bisogni educativi speciali; corsi per le certificazioni linguistiche) e di produttività del servizio in coerenza con quanto delineato nel P.O.F. (trattamento economico accessorio: risorse; attività finalizzate; criteri per la suddivisione del

Fondo dell'istituzione scolastica; stanziamenti; conferimento degli incarichi; collaboratori del dirigente; quantificazione delle attività aggiuntive; incarichi specifici) e in relazione alle varie figure professionali (docenti; collaboratori scolastici; assistenti amministrativi; tecnici). Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. 165/2001

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse sono state impiegate in modo selettivo e per incrementare la produttività delle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali al fine della piena attuazione del P.O.F. a.s. 2015/2016, senza escludere alcuna componente professionale presente nell'istituzione scolastica. Il principio ispiratore è quello della corrispettività (i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni lavorative effettivamente erogate), escludendo qualsiasi modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse.

Il quadro di sintesi del budget è il seguente (cifre al lordo dipendente):

	Lordo dipendente
F.I.	71.247,99
F.I. AVANZO	4.989,25
FUNZ. STRUM	4.741,24
INCARICHI SPECIFICI	3.095,4
INCARICHI SPECIFICI AVANZO	874,71
ATT. COMPL. ED. FISICA	3.951,54
ATT. COMPL. ED. FISICA - AVANZO	3.201,05
ORE ECCEDENTI	4.860,41
TOTALE	96.961,59

Descrizione	Risorse anno scolastico 2015/2016 (lordo dipendente)
Risorse fisse	96.961,59
Risorse variabili	0
TOTALE	96.961,59

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione sono state così destinate:

	Lordo dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	4.830,00
Compensi per ore eccedenti	4.860,41
TOTALE	9.690,41

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono state suddivise tra le diverse figure professionali nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente (10,41% del FIS Docenti)	4.900,00
Attività aggiuntive funzionali (37,19 % del FIS Docenti)	17.505,50
Attività aggiuntive di insegnamento (5,65 % del FIS Docenti)	2.660,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (46,74% del FIS Docenti)	22.000,00
TOTALE	47.065,5

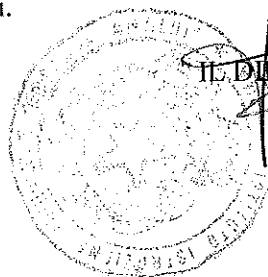
Funzioni strumentali al POF articolate in 4 aree	4.741,24
Compensi per attività complementari di educazione fisica	7.152,59
TOTALE	11.893,83

PERSONALE ATA

Prestazione aggiuntive del personale ATA (34,04 % del FIS totale)	24.256,00
Incarichi specifici	3.970,11
TOTALE	28.226,11

TOTALE	96.875,85
---------------	------------------

- c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:
la contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte le precedenti.
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.
- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. 150/2009:
a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.
- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. lgs. 150/2009:
parte non pertinente allo specifico accordo illustrato per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/ 2011.
- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:
non si ritiene utile fornire ulteriori informazioni.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
FABIO CANNATÀ